

客观分确认表

单位名称：宜兴市建筑设计研究院有限公司

序号	评审项目	分值	评审内容	得分
2.1	项目管理机构及人员配备情况	2分	1. 拟派各专业负责人：拟派项目负责人取得高级工程师职称的，得1分；拟派勘察负责人取得高级工程师职称的，得1分；	2
		3分	2. 建筑专业设计负责人（1人）具备一级注册建筑师执业资格证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 结构专业设计负责人（1人）具备一级注册结构工程师证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 给排水专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（给水排水）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	4. 电气专业设计负责人（1人）具备注册电气工程师（供配电）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	5. 暖通专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（暖通空调）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
2.2	企业业绩	5分	企业自2022年1月1日（含）以来承担过单个合同总建筑面积1万平方米及以上的建筑工程设计业绩的，有一个得5分，满分5分。（时间以合同签订时间为准、面积及项目特征均以设计合同为准；提供的证明材料必须能反映出相关数据和内容，否则视为未提供；以上要求提供的设计合同等相关证明材料，应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。）如项目负责人业绩与企业业绩一样，则不能同时得分。	5
2.3	服务承诺	3分	中标后在招标人提出设计方面的问题后12小时内及时回应，在回应后12小时内响应招标人要求到达现场，并及时修改设计方案或图纸。（未提供服务承诺或承诺未响应要求的不得分，承诺书格式自拟。）	3
总计				25

注：1、以上所提供的业绩、证件、证书、获奖文件等相关证明材料（如职称证书未体现专业的须同时提供职称评审表或毕业证书），应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。2、人员配置中的相关人员，须提供投标截止日期前6个月内本单位为其办理的任意一个月社保缴费清单，除项目负责人外如有人员退休的，须提供退休及续聘证明，否则不得分。

客观分确认表

单位名称：江苏万安建筑勘察设计有限公司

序号	评审项目	分值	评审内容	得分
2.1	项目管理机构及人员配备情况	2分	1. 拟派各专业负责人：拟派项目负责人取得高级工程师职称的，得1分；拟派勘察负责人取得高级工程师职称的，得1分；	2
		3分	2. 建筑专业设计负责人（1人）具备一级注册建筑师执业资格证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 结构专业设计负责人（1人）具备一级注册结构工程师证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 给排水专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（给水排水）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	4. 电气专业设计负责人（1人）具备注册电气工程师（供配电）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	5. 暖通专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（暖通空调）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
2.2	企业业绩	5分	企业自2022年1月1日（含）以来承担过单个合同总建筑面积1万平方米及以上的建筑工程设计业绩的，有一个得5分，满分5分。（时间以合同签订时间为准、面积及项目特征均以设计合同为准；提供的证明材料必须能反映出相关数据和内容，否则视为未提供；以上要求提供的设计合同等相关证明材料，应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。）如项目负责人业绩与企业业绩一样，则不能同时得分。	5
2.3	服务承诺	3分	中标后在招标人提出设计方面的问题后12小时内及时回应，在回应后12小时内响应招标人要求到达现场，并及时修改设计方案或图纸。（未提供服务承诺或承诺未响应要求的不得分，承诺书格式自拟。）	3
总计				25

注：1、以上所提供的业绩、证件、证书、获奖文件等相关证明材料（如职称证书未体现专业的须同时提供职称评审表或毕业证书），应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。2、人员配置中的相关人员，须提供投标截止日期前6个月内本单位为其办理的任意一个月社保缴费清单，除项目负责人外如有人员退休的，须提供退休及续聘证明，否则不得分。

客观分确认表

单位名称：江苏宏源建筑设计有限公司

序号	评审项目	分值	评审内容	得分
2.1	项目管理机构及人员配备情况	2分	1. 拟派各专业负责人：拟派项目负责人取得高级工程师职称的，得1分；拟派勘察负责人取得高级工程师职称的，得1分；	2
		3分	2. 建筑专业设计负责人（1人）具备一级注册建筑师执业资格证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 结构专业设计负责人（1人）具备一级注册结构工程师证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	3. 给排水专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（给水排水）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	4. 电气专业设计负责人（1人）具备注册电气工程师（供配电）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
		3分	5. 暖通专业设计负责人（1人）具备注册公用设备工程师（暖通空调）证的，得2分，同时具备工程师及以上职称的，得3分；	3
2.2	企业业绩	5分	企业自2022年1月1日（含）以来承担过单个合同总建筑面积1万平方米及以上的建筑工程设计业绩的，有一个得5分，满分5分。（时间以合同签订时间为准、面积及项目特征均以设计合同为准；提供的证明材料必须能反映出相关数据和内容，否则视为未提供；以上要求提供的设计合同等相关证明材料，应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。）如项目负责人业绩与企业业绩一样，则不能同时得分。	5
2.3	服务承诺	3分	中标后在招标人提出设计方面的问题后12小时内及时回应，在回应后12小时内响应招标人要求到达现场，并及时修改设计方案或图纸。（未提供服务承诺或承诺未响应要求的不得分，承诺书格式自拟。）	3
总计				25

注：1、以上所提供的业绩、证件、证书、获奖文件等相关证明材料（如职称证书未体现专业的须同时提供职称评审表或毕业证书），应将原件扫描录入诚信库，编制投标文件时从诚信库获取相关信息。2、人员配置中的相关人员，须提供投标截止日期前6个月内本单位为其办理的任意一个月社保缴费清单，除项目负责人外如有人员退休的，须提供退休及续聘证明，否则不得分。